



دانشگاه لرستان

تبیین

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

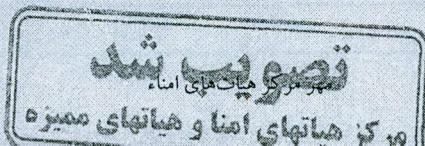
دیرخانه هیات امنی دانشگاه لرستان

صور تجلیسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنی مورخ ۱۳۹۷/۰۳/۳۰

پیوست شماره ۲ - مربوط به دستور چهارم

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضا هیات علمی

ردیف	عنوان بند/تبصره/ ماده	متن مصوب
۱	الحاق بند «۴۲-۱» «۴۲-۱» به ماده «۱»	- وراث قانونی: عبارتند از همسر، فرزندان، مادر و پدر تحت تکفل عضو متوفی و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت عضو متوفی می باشند.
۲	اصلاح تبصره ذیل ماده «۷»	تبصره- تمدید قرارداد بورسیه‌هایی که براساس ضوابط و مقررات وزارت به صورت پیمانی جایابی و استخدام شده‌اند تا پایان دوره تعهد، مشروط به داشتن شرایط علمی و عمومی به تشخیص مراجع ذیصلاح، رعایت تکالیف قانونی مقرر در این آیین نامه و دریافت پایه استحقاقی سالیانه بر اساس کسب حداقل امتیاز لازم مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضا هیات علمی الزامی می باشد.
۳	اصلاح بند «ج» «۱۲» ماده «۱۲» و الحاق بند «۵» به آن	- ماده ۱۲- ج - کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضا هیات علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب <u>دانشگاه</u> و تأیید هیأت مرکزی جذب.
	اصلاح ماده «۱۳» و تبصره آن	- ۵- گذراندن یک دوره شش ماهه تمام وقت و یا یکساله نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و با جامعه حسب ضوابط مربوط (این بند صرفا برای اعضایی که تاریخ شروع دوره پیمانی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می باشد، الزامی است).
۴	اصلاح ماده «۱۳» و تبصره آن	ماده ۱۳- در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، به یکی از روش‌های ذیل با وی رفتار خواهد شد. الف- اعطای مهلت با مجوز <u>هیات رئیسه دانشگاه</u> حداقل در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربیط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. ب- اعطای مهلت با مجوز <u>هیات رئیسه دانشگاه</u> حداقل در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربیط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. ج- اعطای مهلت با مجوز هیأت امنی مربوط حداقل در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربیط



دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز

هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه



دانشگاه لرستان

تبلیغ

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
دیرخانه هیات امنای دانشگاه لرستان

صور تجلیسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای مورخ ۱۳۹۷/۰۳/۳۰

<p>مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.</p> <p>۵- خاتمه خدمت عضو.</p> <p>تبصره - مدت خدمت پیمانی آن دسته از اعضایی که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارای سابقه خدمت هیأت علمی پیمانی بیش از «۸» سال تمام می باشند، به منظور کسب شرایط مندرج در بند «ج» ماده «۱۲» این آیین نامه با تأیید هیأت امنای ذیربیط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند «د» این ماده خواهد شد.</p>		
<p>۱۴- ماده «ب» اصلاح بند «ب» ماده «۱۴» و الحق ماده «۱۴» به آن بند «۵»</p> <p>ب- کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیأت علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب <u>دانشگاه</u> و تأیید هیأت مرکزی جذب.</p> <p>۵- گذراندن یک دوره سه ماهه تمام وقت و یا شش ماهه نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط. (این بند صرفا برای اعضایی که تاریخ شروع دوره رسمی آزمایشی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می باشد، الزامی است).</p>		
<p>۱۵- ماده «۱۵» اصلاح ماده «۱۵» و تبصره های «۱» و «۲» آن</p> <p>ماده «۱۵» در صورتی که عضو در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی واجد شرایط بازنیستگی باشد، بازنیسته می شود و در غیر این صورت <u>دانشگاه</u> می تواند به ترتیب اولویت به یکی از روش های ذیل با وی رفتار نماید.</p>		
<p>الف- اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیأت ممیزه ذیربیط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>ب- اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیأت ممیزه ذیربیط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>ج- اعطای مهلت با مجوز هیأت امنای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیأت ممیزه ذیربیط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>د- تغییر وضعیت به استخدام پیمانی با حفظ پایه های قبلی و تأیید هیأت اجرایی جذب <u>دانشگاه</u>.</p>		

تصویب شد

مهربرگه تهیات های امنی و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

فائز مقام وزیر و رئیس مرکز

هیات های امنی و هیات های ممیزه



دانشگاه لرستان

توضیح

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دیرخانه هیات امنای دانشگاه لرستان

صور تجلیسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای مورخ ۱۳۹۷/۰۳/۳۰

هـ- تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی (صرفاً برای آن دسته از اعضایی که از وضعیت «کارشناس رسمی» به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت یافته اند).

تبصره ۱- مشمولین بند «د» این ماده می‌باشد حداکثر در مدت دو سال، شرایط مقرر در بندھای «ب» و «ج» ماده «۱۴» این آیین‌نامه را به منظور تبدیل وضعیت به رسمی قطعی احراز نمایند. در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر مشمول مقاد تبصره «۲» این ماده خواهد شد.

تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندھای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنیستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت‌امنا و پرداخت «۱۰» الی «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنیستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجود مخصوصی‌های ذخیره شده، باخرید می‌شود.

<p>ماده ۲۶- میزان کسر واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق سایر سمت‌های اجرایی مصوب ستاره‌دار <u>دانشگاه</u> مندرج در سازمان تفصیلی مصوب، با توجه به واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق رئیس و معاونان <u>دانشگاه</u> حسب مورد با رعایت شرط مندرج در تبصره ذیل و توسط هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> تعیین می‌شود.</p>	اصلاح ماده «۲۶»
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

تبصره- میزان واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق سمت اجرایی موضوع این ماده پس از تعیین میزان کسر واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق، نمی‌باشد از میزان واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق تعیین شده برای سمت اجرایی موفق آن سمت، کمتر باشد.

<p>ماده ۲۸- اعضای ذیل در ساعت موظف حضور، با هماهنگی <u>دانشگاه</u> از تقلیل ساعت موظف حضور بهره‌مند می‌شوند:</p> <p>الف - عضوی که با تأیید سازمان بهزیستی، معلولیت شدید دارد؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ب - عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).</p>	اصلاح ماده «۲۸»
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

ج - عضو (مرد) فاقد همسر که دارای فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌باشد و عضو (مرد) دارای همسر معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).



دانشگاه لرستان

تبلیغ

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دیرخانه هیات امنای دانشگاه لرستان

صور تجلیسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای مورخ ۱۳۹۷/۰۳/۳۰

<p>۵- عضو (زن) سرپرست خانوار با ارائه استناد مثبته یا گواهی دادگاه؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>ه- عضو (زن) دارای فرزند زیر شش سال تمام با ارائه شناسنامه معتبر؛ (چهار ساعت در هفته).</p> <p>و - عضو (زن) که وظیفه شیردهی بر عهده دارد، با هماهنگی واحد سازمانی ذی ربط؛ (یک ساعت در روز به ازای هر فرزند تا سقف دو سالگی فرزند).</p> <p>ز- اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط.</p> <p>ح - عضو (زن) که همسر جانباز ۵۰ درصد و بالاتر می باشد؛ (چهار ساعت در روز).</p> <p>ط- عضوی که با تأیید مراجع قانونی ذی صلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان «۵۰» درصد و بالاتر را بر عهده دارند؛ (چهار ساعت در روز).</p> <p>تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعت موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت حداقل «۴» ساعت در هفته است.</p> <p>تبصره ۲- مجموع تقلیل ساعت موظف حضور روزانه اعضا مشمول بندهای «و»، «ح» و «ط» این ماده در هر صورت حداقل «۴» ساعت در روز است.</p>	<p>۶- دانشگاه به شرط وجود اعتبار می تواند به عضو واحد شرایط شاغل در <u>دانشگاه علاوه بر فوق العاده های مندرج در ماده ۳۱</u> «این آیین نامه، فوق العاده های مستمر و غیرمستمر ذیل را مطابق با دستور العمل های مربوط که به تصویب هیات امنی می رسد، پرداخت کند.</p> <p>۱-۳۱- فوق العاده بدی آب و هوای؛</p> <p>۲-۳۱- فوق العاده سختی شرایط محیط کار؛</p> <p>۳-۳۱- فوق العاده محرومیت از مطب؛</p> <p>۴-۳۱- فوق العاده اشعه.</p>	<p>اصلاح ماده ۳۱ «۳۱»</p> <p>۹</p>
<p>۷- به عضو مرد شاغل متاهل مشمول این آیین نامه کمک هزینه های تحت عنوان «کمک هزینه عائله مندی» و در صورت داشتن فرزندان تحت تکفل، کمک هزینه های تحت عنوان «کمک هزینه عایله اولاد» با رعایت مفاد تبصره ماده ۱۰۱ «۱۰۱» و بر اساس ضابطه مقرر در ماده ۶۷ «۶۷» این آیین نامه پرداخت می گردد.</p> <p>تبصره ۱- عضو زن شاغل سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا از کارافتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی، سرپرستی خانوار را به عهده دارد و همچنین عضو زن مطلقه ای که حضانت فرزند یا فرزندان خود را بر اساس رأی مراجع ذیصلاح بر عهده دارد، از کمک هزینه عائله مندی و نیز در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می شود.</p>	<p>اصلاح ماده ۳۶ «۳۶» و تبصره ۱ و ۴ و ۵ به آن</p> <p>۱۰</p>	

<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات امنی اسلام و هیات امنی میرزا</p>	<p>دکتر محمد رضا شبانی مدیر امنی اسلام و هیات امنی میرزا</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------



دانشگاه لرستان

تبصره

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دیرخانه هیات امنای دانشگاه لرستان

صورتجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای مورخ ۱۳۹۷/۰۳/۳۰

<p>تبصره ۴- پرداخت کمک هزینه عائله مندی به عضو زن شاغل سرپرست خانوار موضوع تبصره «۱» این ماده با ازدواج مجدد عضو قطعی می شود.</p> <p>تبصره ۵- میزان و نحوه پرداخت عیدی، کمک هزینه عائله مندی و کمک هزینه اولاد موضوع این ماده به بازنیستگان و وظیفه‌گیران در هر سال،تابع ضوابط و مقررات تعیین شده در مصوبات هیات وزیران همان سال است.</p>		
<p>تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آینین نامه در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می گیرد. در صورت درخواست عضو و پرداخت کمک هزینه اولاد مدت خدمت سربازی به مدت خدمت سربازی از سوی وی، از زمان پرداخت کمک هزینه اولاد مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگان و وظیفه عضو احتساب می شود. همچنین در صورت درخواست عضو مشمول ماده «۹۵» قانون تأمین اجتماعی، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگان و وظیفه عضو احتساب می شود.</p>	اصلاح تبصره «۱» ماده «۵۲»	۱۱
<p>تبصره ۳- به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفال موقت، مرخصی استعلامی موضوع ماده «۸۸» این آینین نامه پایه استحقاقی تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می افتد. مدت مرخصی زایمان مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم از فعالیت‌های پژوهشی مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی در همان سال برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب می باشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی گیرد.</p>	اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۲»	۱۲
<p>تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که صرفا پس از کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه استادیاری با تایید هیات ممیزه ذیربیط و با مجوز هیات امنا برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و اخذ مجوز از هیات امنای ذیربیط، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره برخوردار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیأت علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد.</p>	الحق دو تبصره به ماده «۵۲»	۱۳
<p>تبصره ۱۱- بورسیه‌های وزارت متبع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در <u>دانشگاه</u> می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در <u>دانشگاه</u> در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با مدت بورس از پایه های موضوع این تبصره برخوردار می شوند.</p>		

<p>دانشگاه شهرداری و حکومت شهری اسلامی مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های سیمای</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های سیما</p>
------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------



دانشگاه لرستان

تبصره

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دیرخانه هیات امنای دانشگاه لرستان

صورتجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای مورخ ۱۳۹۷/۰۲/۳۰

تبصره ۳- ضریب حقوقی سالانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران اعمال می شود.	اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۵»	۱۴
تبصره ۴- میزان فوق العاده مدیریت مشاغل اجرایی موضوع بند «۹» جدول تبصره «۳» این ماده، با توجه به فوق العاده مدیریت رئیس <u>دانشگاه</u> توسط هیات رئیسه تعیین می شود و در هر حال میزان فوق العاده مدیریت هر عضو نمی باشد از فوق العاده مدیریت تعیین شده برای مقام مافوق وی بیشتر باشد.	اصلاح تبصره «۴» ماده «۵۹»	۱۵
ماده ۶۱- حقوق و مزایای ماهانه اعضايی که براساس مفاد ماده «۱۸» این آییننامه با موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس <u>دانشگاه</u> و یا مقام مجاز از طرف ایشان، به شیوه نیمه حضوری در <u>دانشگاه</u> خدمت می نمایند، برابر حقوق و مزایای اعضايی تمام وقت بدون احتساب فوق- العاده ویژه می باشد.	اصلاح ماده «۶۱»	۱۶
تبصره «۲» ماده «۶۴» حذف شد.	حذف تبصره «۲» ماده «۶۴»	۱۷
ماده ۶۷- به مشمولان موضوع ماده «۳۶» این آیین نامه، کمک هزینه عائله‌مندی و به ازای هر فرزند کمک هزینه اولاد به ترتیب به میزان «۵۷» و «۱۵» برابر ضریب حقوقی سالانه ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران، پرداخت می شود.	اصلاح ماده «۶۷»	۱۸
تبصره ۱- درخواست هر گونه مرخصی استحقاقی یا بدون حق در حین استفاده یا بلافصله بعد از قبل از استفاده از دوره فرصت مطالعاتی، ممنوع می باشد.	اصلاح عنوان تبصره ذیل ماده تبصره «۷۰» و الحق	۱۹
تبصره ۲- اعطای فرصت مطالعاتی به اعضای هیات علمی رسمی آزمایشی با رعایت مفاد این ماده و مشروط به کسب ۶۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی به تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیریط، با تصویب هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> امکان پذیر می باشد.	تبصره «۲» به آن	
تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضايی که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گرددن، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات امنا صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.	اصلاح تبصره های «۳» و «۲» ماده «۷۳»	۲۰
تبصره ۳- در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضايی که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در «۵» سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی گرددن، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.		

تبصره
آییننامه
معکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز
هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه



دانشگاه لرستان

تبصره

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دیر خانه هیات امنی دانشگاه لرستان

صور تجلیسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنی مورخ ۱۳۹۷/۰۳/۳۰

<p>تبصره ۴- مأموریت اعضا رسمی که با حکم وزیر به سمت ریاست دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری منصوب و مأمور به خدمت می گردند، با رعایت میزان واحد موظف تدریس / ساعت موظف تحقیق یا کسر واحد موظف تدریس / ساعت موظف تحقیق مندرج در ماده «۲۵» این آیین نامه و تبصره ذیل آن و پرداخت حقوق و مزايا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تأمین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.</p> <p>تبصره ۱- به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزايا از محل اعتبارات <u>دانشگاه</u> و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است. فوق العاده مدیریت اعضا مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات موسسه محل مأموریت تامین و حسب توافق توسط موسسه محل مأموریت با خدمت آنان پرداخت می شود. در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضا مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات <u>دانشگاه</u> امکان پذیر نمی باشد.</p> <p>تبصره ۴- تقویم اداری <u>دانشگاه</u> صرف برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول مهر هر سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می شود.</p> <p>ماده ۸۵- عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزايا، علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می باشد:</p> <p>الف- ازدواج دائم به مدت سه روز کاری</p> <p>ب- فوت بستگان شامل پدر، مادر، همسر، فرزند، برادر و خواهر (به مدت پنج روز کاری)</p> <p>ج- عضو (مرد) که صاحب اولاد می شود (به مدت سه روز کاری)</p> <p>د- غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)</p> <p>ماده ۸۹- عضو رسمی <u>دانشگاه</u> به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول <u>دانشگاه</u> حداقل سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.</p> <p>تبصره- عضو پیمانی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه های آموزشی و پژوهشی <u>دانشگاه</u> لطمه نزند، صرفا در مدت قرارداد و حداقل به مدت «۴» ماه مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق است. در هر حال مجموع مرخصی های بدون حقوق عضو پیمانی با رعایت سقف «۴» ماه در مدت قرارداد، نمی تواند از سه سال در طول خدمت وی بیشتر باشد.</p>	<p>الحق یک تبصره به ماده «۷۵» تحت عنوان تبصره «۴»</p> <p>اصلاح تبصره «۱» ماده «۷۹»</p> <p>الحق تبصره «۴» به ماده «۸۱»</p> <p>اصلاح ماده «۸۵»</p> <p>اصلاح «۸۹» ماده «۷۳» و تبصره ذیل آن</p>	<p>۲۱</p> <p>۲۲</p> <p>۲۳</p> <p>۲۴</p> <p>۲۵</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------

تکمیلی

مهمترین همایه امنی

مرکز هیئت‌های امنی و همایه‌های ممیزه

دکتر عبدالرؤس باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز

همایه امنی و همایه‌های ممیزه



دانشگاه لرستان

تغییرات

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دیرخانه هیات امنی اداره دانشگاه لرستان

صور تجلیه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنی مورخ ۱۳۹۷/۰۳/۳۰

<p>ماده ۹۰- عضو رسمی قطعی دانشگاه می‌تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی‌ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول دانشگاه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیات رئیسه دانشگاه تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می‌باشد.</p> <p>تبصره ۱- شمول مفاد این ماده درخصوص عضو رسمی آزمایشی اعم از اعطای و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی تا سقف سه سال، متوسط به اخذ مجوز از هیات رئیسه دانشگاه خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق رسمی آزمایشی مشمول این تبصره در طول مدت خدمت حداکثر سه سال می‌باشد.</p>	اصلاح ماده «۹۰» و تبصره «۱» آن	۲۶
<p>ماده ۱۰۵- به عضو شاغل یا بازنشسته در موارد ذیل کمک هزینه‌ای به میزان «پنج» برابر مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) استادیار پایه یک پرداخت می‌گردد:</p> <p>الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و همچنین هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل وی در هر مورد فقط یک بار (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذی‌صلاح)</p> <p>ب- فوت همسر یا هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل عضو شاغل یا بازنشسته (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذی‌صلاح)</p> <p>تبصره ۱- در صورت فوت عضو شاغل یا بازنشسته کمک هزینه موضوع این ماده به وراث قانونی وی پرداخت می‌شود.</p> <p>تبصره ۲- وظیفه بگیران عضو شاغل یا بازنشسته متوفی به استثنای همسر وی نیز در صورت ازدواج دائم برای یک بار از کمک هزینه موضوع بند «الف» این ماده برحوردار می‌شود.</p>	اصلاح ماده «۱۰۵»	۲۷
<p>تبصره- در موارد خاص دانشگاه می‌تواند از اعضای پیمانی که حداقل دارای «۳» سال سابقه خدمت آموزشی و پژوهشی در واحد سازمانی مربوط می‌باشند، صرفًاً با موافقت هیات رئیسه دانشگاه جهت تصدی پستهای سازمانی ستاره دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی دانشگاه، برای یک دوره مدیریتی، استفاده نماید. انتساب مشمولین طرح سربازی و یا سایر عنوانین امکان پذیر نمی‌باشد.</p>	اصلاح تبصره ذیل ماده «۱۱۴»	۲۸
<p>ماده ۱- کلیه اعضای شاغل در دانشگاه، ماهیانه از کمک هزینه‌های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیأت امنی که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیأت وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره‌مند می‌شوند:</p>	اصلاح ماده «۱» دستور العمل پرداخت	۲۹

<p>دکتر عبدالرضا عبدالزاده فائز مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنی و هیأت‌های مهندسی</p>	<p>دکتر عبدالرضا باقری فائز مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنی و هیأت‌های مهندسی</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------



دانشگاه لرستان

تشریفات

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

دیرخانه هیات امنای دانشگاه لرستان

صور تجلیلی هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای مورخ ۱۳۹۷/۰۳/۲۰

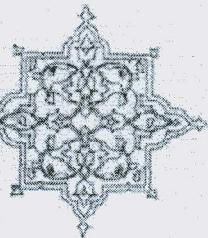
<p>۱- کمک هزینه یک وعده غذای گرم در هر روز کاری؛</p> <p>۲- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (زن)؛</p> <p>۳- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (مرد) که همسرش متوفی یا مطلقه بوده و حضانت فرزند را بر عهده دارد و یا همسرش غیرشاغل (فاقد شغل در <u>دانشگاه</u> و یا سایر دستگاههای اجرایی) باشد؛</p> <p>۴- کمک هزینه ایاب و ذهاب (در صورت عدم ارایه خدمات سرویس ایاب و ذهاب)؛</p> <p>۵- کمک هزینه مسکن به میزان «۱۵۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه که از میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران کمتر نمی‌باشد، برای ۵ سال اول استخدام اعضاً هیأت علمی مشروط به آنکه دارای مسکن نباشند و یا از خانه سازمانی استفاده نکنند، مشروط به پیش‌بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیأت امنا.</p>	کمک های رفاهی	
<p>۶- <u>دانشگاه</u> می‌تواند هرساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض الحسنه اعضاً <u>دانشگاه</u>، تعاونی های مسکن، مصرف و یا اعتباری در بودجه تفصیلی با تصویب هیأت امنا، منظور نماید.</p> <p>تبصره - میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به تصویب هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> می-رسد.</p>	اصلاح ماده «۶» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و تبصره ذیل آن	۳۰
<p>۷- استاد ممتاز می‌تواند دانشجویان توانمند و درخشان را برای مقطع دکتری بدون آزمون ورودی براساس دستورالعملی که توسط شورای تحصیلات تکمیلی <u>دانشگاه</u> تهیه و به تأیید هیات رئیسه <u>دانشگاه</u> می‌رسد، پذیرش نماید.</p>	اصلاح بند «۲» «۸» ماده دستورالعمل نحوه انتخاب استاد مممتاز	۳۱

تصویب لیس شش میراث های امنا و هیات های معتبر موگز هیات های امنا و هیات های معتبر	دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های معتبر
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

بسه تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم تحقیقات و فناوری



تاریخ: ۱۹/۱۲/۱۳۹۶
شماره: ۷۰۰۰۷۵۸

پیوست:

دیران محترم هیئت‌های امنی دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی
وابسته به وزارت متبوع و وابسته به دستگاه‌های اجرایی

با سلام و احترام،

حسب اختیارات وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری (موضوع ماده واحد مصوب جلسه ۲۲۷ مورخ ۹۰/۴/۲۸ شورای عالی انقلاب فرهنگی و بند «ج» ماده «۲» قانون اهداف، وظایف و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مصوب ۸۲/۵/۱۸ مجلس شورای اسلامی)، اصلاحیه مواد ۹۶ و ۹۸ آیین‌نامه استخدامی اعضا هیئت علمی درباره بازنیستگی اعضا هیئت علمی به شرح ذیل ایجاد می‌شود. خواهشمند است دستور فرمایند ضمیم اطلاع‌رسانی به اعضا هیئت علمی، موضوع به استناد مفاد ماده ۲ آیین‌نامه داخلی هیئت‌های امنی، در دستور کار کمیسیون دائمی و هیئت امنی قرار گیرد.

اصلاحیه مواد ۹۶، ۹۷ و ۹۸ آیین‌نامه استخدامی اعضا هیئت علمی

ماده ۹۶. مؤسسه مکلف است عضو خود را با توجه به مرتبه علمی آنان به شرح ذیل، بدون نیاز به وصول درخواست عضو ذی نفع، بازنیسته نماید.

۹۶-۱. مری آموزشیار/ مری پژوهشیار، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۲. مری آموزشی/ مری پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۳. استادیار آموزشی/ استادیار پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۴. دانشیار آموزشی/ دانشیار پژوهشی، با سن ۶۷ سال

۹۶-۵. استاد آموزشی/ استاد پژوهشی، با سن ۷۰ سال

تبصره ۱. سابقه خدمت مندرج در ردیفهای ۱ تا ۲ و سن بازنیستگی مندرج در ردیفهای ۴ و ۵

این ماده برای آن دسته از اعضای هیئت علمی که در پنج سال منتهی به احراز شرایط بازنیستگی عضو هیئت علمی نمونه کشوری برگزیده شده باشند، در صورت درخواست عضو ذی نفع و تأیید دانشکده محل خدمت وی، با تصویب سالانه هیئت امنی ذی‌ربط تا سه سال قابل افزایش است.

تبصره ۲. در موارد خاص، بازنیستگی اعضا موضوع بندهای ۴ و ۵ این ماده، بدون رعایت شرط سنی مندرج در بندهای یادشده و با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت، با پیشنهاد

نشانی:

تهران - شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خون‌دین، خیابان هرمزان،

تبش خیابان بیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir

تاریخ: ۱۹/۱۲/۹۶
شماره: ۷۰۰۰۷۵۸



دانشگاه لرستان

تعیین

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
دیرخانه هیات امنای دانشگاه لرستان

صورتجلسه هشتمین نشست عادی از دوره سوم هیات امنای مورخ

۱۳۹۷/۰۳/۳۰

پیوست شماره ۱- مربوط به دستور چهارم

اصلاحیه مواد ۹۶، ۹۷ و ۹۸ آینن نامه استخدامی اعضای هیئت علمی

ماده ۹۶. دانشگاه مکلف است عضو خود را با توجه به مرتبه علمی آنان به شرح ذیل، بدون نیاز به وصول درخواست عضو ذی نفع، بازنیسته نماید.

۱- مربی آموزشیار / مربی پژوهشیار، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۲- مربی آموزشی / مربی پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۳- استادیار آموزشی / استادیار پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۴- دانشیار آموزشی / دانشیار پژوهشی، با سن ۶۷ سال

۵- استاد آموزشی / استاد پژوهشی، با سن ۷۰ سال

تبصره ۱. سابقه خدمت مندرج در ردیفهای ۱ تا ۳ و سن بازنیستگی مندرج در ردیفهای ۴ و ۵ این ماده برای عضو هیئت علمی نمونه کشوری یا دارای نشانهای دانش و پژوهش مصوب هیئت دولت با درخواست دانشگاه و با تصویب سالانه هیئت امنای ذی ربط تا سه سال قابل افزایش است.

تبصره ۲. در مواردی که عضو موضوع ردیفهای ۴ و ۵ این ماده، با داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت، طی دو سال متوالی، پایه استحقاقی سالیانه خوبیش را به دلیل نداشتن امتیازات لازم بر اساس دستورالعمل ترقیه دانشگاه دریافت ننماید، با پیشنهاد رئیس دانشگاه همراه با ارسال گزارش فعالیتهای آموزشی و پژوهشی و تأیید وزیر، بدون نیاز به اخذ تقاضای ایشان، بازنیستگی آنان امکان بذیر است.

تبصره ۳. ادامه خدمت عضو با مرتبه استادی که حسب دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز موضوع ماده ۱۱۸ و پیوست شماره ۵ آینن نامه استخدامی اعضای هیئت علمی موفق به کسب درجه استاد ممتازی شده یا می‌شود، با درخواست دانشگاه و تصویب سالیانه هیئت امنا تا سه سال امکان پذیر می‌باشد.

تبصره ۴. تاریخ اجرای حکم بازنیستگی عضو واجد شرایط بازنیستگی که به امر تدریس اشتغال دارد، به پایان همان نیم سال تحصیلی موکول خواهد شد.

ماده ۹۷. دانشگاه مکلف است اعضای هیئت علمی موضوع بندهای ۴ و ۵ ماده ۹۶ را که با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت همچنان واجد شرایط ادامه خدمت هستند در صورت تقاضای آنان بازنیسته کند.

ماده ۹۸. ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات خاص خود می‌باشند. در صورت پیش‌بینی نشدن ضوابط و مقررات خاص، ایثارگران، همچون سایر اعضای هیئت علمی، تابع ضوابط و مقررات آینن نامه استخدامی اعضای هیئت علمی خواهند بود.

نقشیه تعیین
هزار هیات امنای امنا
هزار هیات امنای امنا و هیات امنای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مکلف
دانشگاه امنا و هیات امنای ممیزه